

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

第一設備工業株式会社

女性が活躍できる雇用環境の整備のため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成31年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 技術系職員を志望する女性の応募が少ない。
- (2) 女性が管理職に登用されるケースが少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

○目標1：技術系女性社員の採用活動を強化し、採用増を目指す。

〈取組内容〉

平成28年4月～

採用活動において、女子学生からもエントリーされるよう採用活動を強化する。

平成28年4月～

インターンシップの受け入れを強化する。

○目標2：女性社員の管理職登用を見据え、まず総合職の女性を増員する。

女性総数のうち25.5%にとどまっている総合職の割合を、35%まで引き上げる。

〈取組内容〉

平成28年4月～

管理職の前提となる総合職の社員が女性に少ないため、総合職への転格を押し進めるとともに、管理職への不安や抵抗感の要因を調査し、それを踏まえた教育計画を立案・策定する。

平成28年4月～

資格取得支援活動を、女性が比較的多い事務系にも広げ、資格試験受験希望者を対象に社内講習会などを企画、継続して開催する。

平成29年4月～

管理職へのキャリアアップ支援体制を見直し、女性が比較的多い事務系にも広げ、研修などを継続して行なう。

以上